

Teval Elektroonika kestlikkuse poliitika

Eesmärk:

Tevali kestlikkuse poliitika (ESG-poliitika) kirjeldab meie pühendumist jätkusuutlikkusele, vastutustundlikele äritavadele ja eetilisele tarneahela juhtimisele.

Teval püüdleb oma tegevuses jätkusuutlikkuse poole, pidades silmas, et väike- ja keskmise suurusega ettevõtted (VKE-d) ei pea ESG-standardite alusel aruandlust esitama (EL-i ettevõtete jätkusuutlikkuse aruandluse direktiiv (CSRD), sh Euroopa jätkusuutlikkuse aruandlusstandard). Valdonna standardeid järgides lähtume RBA¹ soovitudest, et täiustada ESG-valdkondi.

1. Vastutus keskkonna eest.

- Vähendada süsinikuheidet, optimeerides transpordimarsruute ja kasutades kütusesäästlikke sõidukeid vastavalt meie keskkonna- ja kestlikule hankepoliitikale.
- Vähendada pakendijäätmeid, eelistades taaskasutatavaid ja keskkonnasõbralikke materjale.
- Julgustada tarnijaid järgima jätkusuutlikke tootmis- ja hankimistavasid.

2. Sotsiaalne vastutus (töötajate heaolu ja inimõigused).

- Tagada töötajatele ohutud ja õiglaselised töötingimused vastavalt Tevali Sisekorra eeskirjale ja Kvaliteedikäsiraamatule (ISO 9001).
- Edendada võrdseid võimalusi ja mitmekesisust värbamisel ning töötingimuste loomisel vastavalt meie Sisekorra eeskirjale.
- Teha koostööd tarnijatega, kes järgivad tööseadusi ja inimõiguste standardeid ning nõustuvad meie käitumiskoodeksiga.
- Pakkuda koolitusi tööohutuse ja eetiliste äritavade kohta.

3. Väärtuspõhine juhtimine ja eetilised äritavad

- Rakendada nulltolerantsi altkäemaksu ja korrupsiooni suhtes, nagu on sätestatud meie Kvaliteedikäsiraamatus.
- Kaitsta klientide ja tarnijate andmeid vastavalt GDPR-ile ja teistele privaatsusseadustele. Tevali Privaatsuspoliitika on avaldatud meie veebilehel.
- Tagada, et kõik tarnijad järgivad eetilise hankimise põhimõtteid.
- Viia regulaarselt läbi sisekontrolle ESG tulemuslikkuse parandamiseks.

Tarnijate käitumiskoodeks

Eesmärk:

See dokument sätestab eetilised, keskkonnaalased ja sotsiaalsed standardid, mida Teval Elektroonika ootab kõigilt tarnijatelt ja koostööpartneritelt.

1. Seaduste ja määruste järgimine

- Tarnijad peavad järgima kõiki kohalikke, riiklikke ja rahvusvahelisi seadusi, mis puudutavad tööjõudu, keskkonnakaitset ja õiglast kaubandust.
- Kõik elektroonikakomponendid peavad vastama ELi RoHS (ohtlike ainete piiramise) regulatsioonidele.

2. Keskkonnavastutus

¹ https://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct8.0_English.pdf

- Kutsume tarnijaid üles vähendama tootmise ja logistika süsiniku jalajälge, jäätmeid ja energiatarbimist.
- Soovitav on kasutada keskkonnasõbralikke pakendeid (taaskasutatavad materjalid, vähendatud plastiku kasutus).
- Nõutud on jäätmete nõuetekohane kõrvaldamine ja taaskasutus.

3. Tööjõud ja inimõigused

- Lapstööjõu ja sunnitöö kasutamine ei ole lubatud tootmise ega tarnimise üheski etapis.
- Kõigile töötajatele tuleb tagada õiglased palgad ja ohutud töötingimused.
- Tarnijad peavad vältima diskrimineerimist töökohal ja tagama kõigile töötajatele võrdsed võimalused.

4. Eetilised äritavad

- Pistised, korruptsioon ja pettused mistahes vormis ei ole lubatud.
- Tarnijad peavad austama intellektuaalomandi õigusi ja kaitsma klientide andmeid.

5. Tarneahela läbipaistvus

- Tarnijad peavad jälgima oma tarnijaid ning tagama, et ka nemad järgivad eetilisi ja keskkonnavalaseid standardeid.
- Tarnijad peavad soovi korral esitama dokumentatsiooni, mis tõendab vastavust jätkusuutlikkuse nõuetele.

ISO 26000 põhimõtete järgimise kinnitus

Teval Elektroonika OÜ on pühendunud tegutsema vastavalt ISO 26000 sotsiaalse vastutuse juhisele. Me usume, et vastutustundlik ettevõtetus toetab jätkusuutlikku arengut, suurendab meie partnerite ja klientide usaldust ning loob väärtust kogu ühiskonnale.

Meie põhimõtted:

1. Läbipaistvus ja hea juhtimistava – juhime ettevõtet eetiliselt, seaduskuulekalt ja avatud viisil.
2. Inimõiguste austamine – tagame, et meie tegevus ja tarneahel ei riku inimõigusi.
3. Õiglased tööpraktikad – loome turvalise ja diskrimineerimisvaba töökeskkonna ning soodustame töötajate arengut.
4. Keskkonna kaitse – vähendame oma tegevuse keskkonnamõju, edendame ringmajandust ja ressursside säästlikku kasutamist.
5. Ausad tegevustavad – väldime korruptsiooni, soodustame ausat konkurentsi ja järgime kõiki õigusakte.
6. Klientide ja tarbijate huvide austamine – pakume kvaliteetseid ja ohutuid tooteid/teenuseid läbipaistvatel tingimustel.
7. Kogukonna arengusse panustamine – toetame kohalikku kogukonda ja väärtustame koostööd sidusrühmadega.

Meie kohustus

Me hindame regulaarselt oma tegevust ja täiustame protsesse.

Käesolevaga kinnitame, et meie tegevus järgib ISO 26000 juhise põhiväärtusi ja põhimõtteid.

Nõusolek:

Allkirjastades selle dokumendi, kinnitab tarnija, et ta on tutvunud käesoleva tarnijate käitumiskodeksiga ja nõustub järgima selles sätestatud standardeid.

Our Commitment to Sustainability (ESG)

Teval Elektroonika recognizes that long-term business success depends on responsible and sustainable operations. Our ESG (Environmental, Social, Governance) strategy encompasses environmental responsibility, social equity, and ethical governance to create a positive impact on both our business environment and society at large.

We have set clear objectives to reduce our environmental footprint, ensure fair treatment of employees and partners, and uphold the highest ethical standards in our governance practices. Transparency and continuous development in ESG areas form the core values of our company.

ESG Policy for Teval Elektroonika

Purpose:

This ESG policy outlines our commitment to sustainability, responsible business practices, and ethical supply chain management.

Teval has chosen the path of striving toward being a sustainable company, keeping in mind, that a SME is not a subject to report according to ESG standard. (EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) including the European Sustainability Reporting Standard).

Following industry standards we are guided by the RBA² recommendations with insights to improve the ESG topics.

1. Environmental Responsibility

- **Reduce carbon emissions** by optimizing transportation routes and using fuel-efficient vehicles according to our Environmental and Sustainable Procurement Policies.
- **Minimize packaging waste** by prioritizing recyclable and eco-friendly materials.
- **Encourage suppliers** to follow sustainable manufacturing and sourcing practices.

2. Social Responsibility (Labor & Human Rights)

- Ensure **safe and fair working conditions** for employees and logistics workers according to Teval Employee Handbook and Quality Handbook (ISO 9001).
- Promote **equal opportunities and diversity** in hiring and workplace policies following our Employee Handbook.
- Work only with suppliers that comply with **labor laws and human rights standards** and accept our **Code of Conduct**.
- Provide **training on workplace safety and ethical business practices**.

3. Governance & Ethical Business Practices

² https://www.responsiblebusiness.org/media/docs/RBACodeofConduct8.0_English.pdf

- Maintain a **zero-tolerance policy on bribery and corruption** set in our Quality Handbook.
- Protect **customer and supplier data** in compliance with GDPR and other privacy laws. Privacy Policy is published on our web-page.
- Ensure that all suppliers adhere to **ethical sourcing policies** and avoid conflict minerals.
- Conduct regular **internal reviews** to improve ESG performance.

Supplier Code of Conduct

Purpose:

This document sets out the ethical, environmental and social standards expected from all suppliers of Teval Elektroonika.

1. Compliance with Laws & Regulations

- Suppliers must comply with all applicable **local, national, and international laws** related to labor, environmental protection, and fair trade.
- All electronic components must adhere to **EU RoHS (Restriction of Hazardous Substances) regulations**.

2. Environmental Responsibility

- Suppliers are encouraged to minimize **carbon footprint, waste, and energy consumption** in manufacturing and logistics.
- Use of **eco-friendly packaging** (recyclable materials, reduced plastic) is encouraged.
- Proper disposal and recycling of **waste** are required.

3. Labor & Human Rights

- No **child labor** or **forced labor** is permitted at any stage of production or supply.
- Fair wages and **safe working conditions** must be ensured for all employees.
- Suppliers must **prevent workplace discrimination** and ensure equal opportunities for all employees.

4. Ethical Business Practices

- **No bribery, corruption, or fraudulent activities** are allowed.
- Suppliers must respect intellectual property rights and **protect customer data**.

5. Supply Chain Transparency

- Suppliers must **monitor their own suppliers** and ensure they also comply with ethical and environmental standards.
- Upon request, suppliers must provide **documentation proving compliance** with sustainability requirements.

Confirmation of Compliance with ISO 26000 Principles

Teval Elektroonika OÜ is committed to operating in accordance with the ISO 26000 guidance on social responsibility. We believe that responsible business practices support sustainable development, increase the trust of our partners and customers, and create value for society as a whole.

Our Principles

1. Transparency and Good Governance

We manage our company ethically, lawfully, and in an open and transparent manner.

2. Respect for Human Rights

We ensure that our operations and supply chain do not violate human rights.

3. Fair Labour Practices

We provide a safe, inclusive, and non-discriminatory working environment and support the professional development of our employees.

4. Environmental Protection

We strive to reduce the environmental impact of our activities, promote the circular economy, and use resources responsibly and efficiently.

5. Fair Operating Practices

We prevent corruption, promote fair competition, and comply with all applicable laws and regulations.

6. Respect for Customer and Consumer Interests

We provide high-quality and safe products and services under transparent and fair conditions.

7. Contribution to Community Development

We support local communities and value cooperation with our stakeholders.

Our Commitment

We regularly assess our activities and continuously improve our processes. We hereby confirm that our operations adhere to the core values and principles of the ISO 26000 guidance standard.

Agreement:

By signing below, the supplier confirms that they have read and agree to comply with the standards outlined in this Supplier Code of Conduct.